

**LAPORAN AKHIR LATIHAN INDUSTRI
DI LEMBAGA MUZIUM NEGERI TERENGGANU**

OLEH

ROZITA BINTI ABD RAHMAN (UK 4046)

SARJANA MUDA SAINS-

POLISI AWAM DAN SEKITARAN

LAPORAN LATIHAN INDUSTRI DISERAHKAN KEPADA

JABATAN PENGAJIAN AM

FAKULTI PENGURUSAN DAN EKONOMI

KOLEJ UNIVERSITI SAINS DAN TEKNOLOGI MALAYSIA

(KUSTEM)

2002

1100033021

**LATIHAN INDUSTRI DI
LEMBAGA MUZIUM NEGERI
TERENGGANU**

PRAKATA

Assalamualaikum W.B.T.

Bersyukur saya ke hadrat Ilahi kerana dengan limpah dan kurnianya maka dapatlah saya menyiapkan Laporan Akhir Latihan Industri di Lembaga Muzium Negeri Terengganu yang telah diamanahkan kepada saya.

Bersama kesempatan yang ada ini, inginlah saya mengucapkan jutaan terima kasih yang tidak terhingga kepada pihak Kolej Universiti Sains dan Teknologi Malaysia (KUSTEM) kerana telah memberikan saya peluang untuk mengikuti program Latihan Industri selama lebih kurang dua belas minggu di organisasi yang dipilih.

Selain itu, saya juga ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak Lembaga Muzium Negeri Terengganu kerana sudi menerima kehadiran saya untuk menjalankan latihan ini. Sesungguhnya ini adalah peluang yang tidak ternilai kepada saya sebagai persediaan untuk melangkah ke alam pekerjaan di masa akan datang.

Tidak lupa juga, terima kasih saya ucapkan kepada penyelia KUSTEM, Prof. Salleh Lebar dan penyelia organisasi, Encik Zakaria Abdul Hadi kerana

telah banyak memberi panduan, sokongan dan tunjuk ajar semasa menjalankan latihan ini.

Akhir sekali, terima kasih juga saya ucapkan kepada rakan-rakan seperjuangan terutamanya Mie kerana telah memberi bantuan tanpa jemu. Sesungguhnya jasa baik kalian tidak mungkin akan saya lupakan dan semoga kalian semua mendapat rahmat yang berpanjangan daripada Allah S.W.T.

SENARAI KANDUNGAN

ISI KANDUNGAN	MUKA SURAT
SENARAI JADUAL	1
SENARAI RAJAH	2
SENARAI GAMBAR	3
RINGKASAN EKSEKUTIF	4
BAB 1: LATAR BELAKANG ORGANISASI	
1.1: Pengenalan	5 - 18
1.2: Maklumat organisasi	18 - 29
1.3: Carta organisasi	30 - 31
1.4: Aktiviti organisasi	32 - 48
1.5: Kemahiran yang dipelajari	48 - 49
BAB 2: PENGENALPASTIAN MASALAH DAN CADANGAN PENYELESAIAN	
2.1: Mengesan sistem sedia ada dan pengenalpastian masalah	50 - 60

BAB 3 : ANALISIS MASALAH DAN PERBINCANGAN KESELURUHAN

PENEMUAN

3.1 : Rumusan analisis dan perbincangan	61 - 63
3.2: Cadangan penyelesaian	64 - 67
3.3: Perlaksanaan cadangan dan implikasi	68 - 70

BAB 4: PENUTUP

71 – 72

RUJUKAN

LAMPIRAN

SENARAI JADUAL

- 1) Jadual 1 : Kursus serta kakitangn yang terlibat.
- 2) Jadual 2 : Pendapatan Lembaga Muzium Negeri Terengganu pada tahun 2000 dan 1999.

PUSAT PEMBELAJARAN DIGITAL SULTANAH NUR ZAHIRAH

SENARAI RAJAH

- 1) Rajah 1 : Carta Organisasi Lembaga muzium Negeri Terengganu

PUSAT PEMBELAJARAN DIGITAL SULTANAH NUR ZAHIRAH

SENARAI GAMBAR

- 1) Gambar 1 : Gambaran sebenar Lembaga Muzium Negeri Terengganu.
- 2) Gambar 2 : Memorial Batu Bersurat
- 3) Gambar 3 : Pulau Bidong
- 4) Gambar 4 : Bukit Besi
- 5) Gambar 5 : Bukit Puteri
- 6) Gambar 6 : Kota Lama Duyong
- 7) Gambar 7 : Contoh Koleksi di Galeri Islam
- 8) Gambar 8 : Contoh Koleksi di Galeri DiRaja
- 9) Gambar 9 : galeri Petroleum
- 10) Gambar 10 : Pameran di Galeri Perikanan dan Taman Laut
- 11) Gambar 11 : Koleksi Galeri Pelayaran dan Perdagangan
- 12) Gambar 12 : Contoh Pameran sementara (Pameran Matawang)
- 13) Gambar 13 : Koleksi Pameran yang telah dibaikpulih

RINGKASAN EKSEKUTIF

Lembaga Muzium Negeri Terengganu merupakan sebuah organisasi yang memainkan peranan penting dalam memberi kesedaran dan pengetahuan kepada masyarakat tentang budaya dan sejarah silam. Pelbagai aktiviti telah dijalankan oleh organisasi ini dalam merealisasikan matlamat sebagai sebuah organisasi yang berprestij.

Namun, sebagaimana organisasi-organisasi lain, Lembaga Muzium Negeri Terengganu turut menghadapi masalahnya yang tersendiri. Berdasarkan kepada peluang yang telah diberikan sepanjang Latihan Industri pelbagai masalah telah dikenalpasti melalui kaedah-kaedah tertentu. Antaranya ialah melalui kaedah pemerhatian, temubual dan rujukan daripada bahan-bahan bertulis. Oleh itu, bagi mengatasi masalah ini, beberapa cadangan telah dikemukakan. Walau bagaimanapun, apa yang penting ialah kerjasama antara kakitangan dalam menangani masalah yang dihadapi oleh organisasi ini.