LAPORAN AKHIR LATIHAN INDUSTRI DI YAYASAN PEMBANGUNAN KELUARGA TERENNGGANU

DISEDIAKAN OLEH :

WAN MOHD ZAIFURIN BIN WAN NAWANG

(UK 4249)

SARJANA MUDA SAINS

(POLISI AWAM DAN SEKITARAN)

JABATAN PENGAJIAN AM

FAKULTI PENGURUSAN DAN EKONOMI

KOLEJ UNIVERSITI SAINS DAN TEKNOLOGI MALAYSIA

(KUSTEM)

2002

W 1807

1100033031

Perpustakaan
Kolej Universiti Sains Dan Teknologi Malaysia (KUSTEM)

LI 48 FPE 1 2002

1100033031
Laporan akhir latihan industri di Yayasan Pembangunan Keluarga Terengganu / Wan Mohd Zaifurin Wan Nawang.

Kolej Universiti Sains & Teknologi Malaysia
Perpustakaan

PERPUSTAKAAN
KOLEJ UNIVERSITI SAINS & TEKNOLOGI MALAYSIA
21030 KUALA TERENGGANU

1100033031

Lihat sebelah

HAK MILIK
PERPUSTAKAAN KUSTEM

WAN MOHD ZAIFURIN BIN WAN
NAWANG

LAPORAN AKHIR LATIHAN INDUSTRI DI YAYASAN PEMBANGUNAN KELUARGA TERENGGANU

2002

PUSAT PEMBELAJARAN DIGITAL SULTANAH NUR ZAHIRAH

1100033031

PENGHARGAAN

بسم الله الرحمن الرحيم

Assalamualaikum wrt. wrkt. Saya ingin mengambil kesempatan ini untuk mengucapkan penghargaan kepada semua pihak yang terlibat membantu menyiapkan Laporan Akhir Latihan Industri di Yayasan Pembangunan Keluarga Terengganu.

Terlebih dahulu saya ingin mengucapkan penghargaan kepada Kolej Universiti Sains Dan Teknologi Malaysia (KUSTEM) kerana memberi peluang kepada saya untuk mengikuti program Latihan Industri, Yayasan Pembangunan Keluarga Terengganu (YPKT) kerana bermurah hati menerima saya menjalani Latihan Industri selama 12 minggu, Penyelia KUSTEM En. Mohd Razali Abdullah dan Penyelia Industri En. Kamarulzaman B. Awang (Ketua Penolong Pengarah Bahagian Pentadbiran Dan Kewangan)

Saya juga ingin menyampaikan penghargaan kepada kedua ibu bapa dan keluarga, rakan-rakan dan sesiapa sahaja yang terlibat membantu saya secara langsung atau tidak langsung dalam menyiapkan Laporan Akhir Latihan Industri ini. Segala jasa dan bantuan anda semua amat dihargai. Sekian, terima kasih.

PUSAT PEMBELAJARAN DIGITAL SULTANAH NUR ZAHIRAH

ISI KANDUNGAN

PERKARA	MUKA SURAT
PENGHARGAAN	ii
RINGKASAN EKSEKUTIF	v
BAB 1: LATAR BELAKANG ORGANISASI DAN KEMAHIRAN YANG DIPELAJARI	1-42
1.1 Pengenalan	1-3
1.2 Tujuan Penubuhan	3-4
1.3 Objektif Penubuhan	5
1.4 Perancangan Kegiatan	6
1.5 Pelaksanaan Kegiatan	7-8
1.6 Jenis Peranan	8-10
1.7 Jenis Program	10-11
1.8 Kumpulan Sasar	12
1.9 Carta Organisasi	12-14
1.10 Aktiviti Dan Program	15-16
1.11 Kegiatan-Kegiatan Di YPKT	16-33
1.12 Kemahiran Yang Dipelajari	34-41
1.13 Rumusan	42

PUSAT PEMBELAJARAN DIGITAL SULTANAH NUR ZAHIRAH

BAB 2: PENGENALPASTIAN MASALAH DAN CADANGAN PENYELESAIAN **43-54**

2.1 Pengenalan 43

2.2 Penemuan di Bahagian Kewangan Dan Pentadbiran 44-50

2.2.1 Mengesan Sistem Sedia Ada 44-47

2.2.2 Mengenal Pasti Masalah 47-50

2.3 Analisis Dan Perbincangan Keseluruhan Penemuan 51-54

2.3.1 Rumusan Analisis Dan Perbincangan 51

2.3.2 Cadangan Penyelesaian 52-54

2.3.3 Pelaksanaan Cadangan Dan Implikasi 54

BAB PENUTUP **55-58**

Pengenalan 55

Ringkasan 56

Implikasi 56-57

Cadangan 57-58

BIBLIOGRAFI **59**

LAMPIRAN A

LAMPIRAN B

PUSAT PEMBELAJARAN DIGITAL SULTANAH NUR ZAHIRAH

RINGKASAN EKSEKUTIF

Latihan industri selama 12 minggu di Yayasan Pembangunan Keluarga Terengganu telah memberi pelbagai kemahiran dan pengalaman. Hasil daripada menjalani Latihan Industri pelatih telah memperoleh pengalaman dan kemahiran asas profesional, mengaplikasikan teori yang dipelajari dan memahami nilai etika profesional. Pelatih boleh mengimplikasikan segala kemahiran tersebut setelah selesai menjalani tempoh latihan. Kemahiran-kemahiran yang diperolehi daripada kesan menjalani Latihan Industri amat berguna kepada pelatih sebagai persediaan untuk menghadapi alam pekerjaan kelak. Secara keseluruhannya Latihan Industri telah memberikan pelbagai pendedahan kepada pelatih dengan suasana persekitaran organisasi yang sebenar. Melalui Latihan Indutri, pelatih berpeluang untuk belajar secara pemerhatian dan penglibatan secara langsung dengan mempelajari aspek-aspek pentadbiran dan kewangan di tempat latihan. Semasa tempoh latihan, pelatih telah berupaya mengesan beberapa permasalahan dan mencari jalan penyelesaian bagi mengatasi masalah tersebut. Pelatih berharap cadangan-cadangan yang dikemukakan terhadap penyelesaian masalah dapat dilaksanakan bagi mengatasi masalah yang timbul di organisasi terbabit.

PUSAT PEMBELAJARAN DIGITAL SULTANAH NUR ZAHIRAH