LAPORAN AKHIR LATIHAN INDUSTRI DI PEJABAT RISDA DAERAH SEGAMAT JOHOR DARUL TAKZIM

SUHAILLY BINTI SAAT

Laporan Latihan Industri Diserahkan Kepada

JABATAN PENGURUSAN DAN PEMASARAN
FAKULTI PENGURUSAN DAN EKONOMI
KOLEJ UNIVERSITI SAINS DAN TEKNOLOGI MALAYSIA

2006

: 3295

1100045099 Perpustakaan
Kolej Universiti Sains dan Teknologi Malaysia (KUSTEM)

Kolej Universiti Sains dan Teknologi Malaysia
Perpustakaan

LI 53 FPE 3 2006

1100045099
Laporan akhir latihan industri di Pejabat RISDA Daerah Segamat, Johor / Suhailly Saat.

PERPUSTAKAAN
KOLEJ UNIVERSITI SAINS & TEKNOLOGI MALAYSIA
21030 KUALA TERENGGANU

1100045099		

Lihat sebelah

HAK MILIK
PERPUSTAKAAN KUSTEM

Perpustakaan
Kolej Universiti Sains dan Teknologi Malaysia (KUSTEM)

Pengesahan Keaslian Laporan

Dengan ini saya, Suhailly Binti Saat mengaku bahawa laporan Latihan Industri bagi kursus PGN 4799 adalah hasil usaha saya sendiri. Segala bentuk penulisan yang terkandung dalam laporan ini adalah merupakan pandangan dan pendapat saya berasaskan kepada pengaplikasian teori dan pengalaman yang dipelajari semasa menjalani Latihan Industri semata-mata. Fakulti Pengurusan Dan Ekonomi (FPE), KUSTEM tidak terikat dengan isi kandungan laporan tersebut.

Tandatangan

Nama : Suhailly Binti Saat

Tarikh: 12.Okt.2006

Disahkan oleh :

Penyelia KUSTEM

b/p Pengerusi Latihan Industri

Fakulti Pengurusan Dan Ekonomi

KUSTEM

1100045099

Dedikasi

Khas buat ibu dan bapaku serta adik-adik yang tersayang.

Sesungguhnya harapan kalian tidak akan dilupakan.

Perjuangan ini akan ku teruskan sehingga

kejayaan dapat dicapai

JADUAL KANDUNGAN

Muka Hadapan	i
Pengesahan Keaslian Laporan	ii
Dedikasi	iii
Jadual Kandungan	iv
Senarai Rajah	vi
Senarai Jadual	vii
Penghargaan	viii
Ringkasan Eksekutif	ix

BAB 1 PENGENALAN

1.1	Sejarah Penubuhan Pejabat RISDA Daerah Segamat	1
	1.1.1 Objektif Organisasi	5
	1.1.2 Misi Organisasi	5
	1.1.3 Tema Organisasi	5
	1.1.4 Dasar Kualiti Organisasi	5
1.2	Maklumat Organisasi	6
1.3	Carta Organisasi	10
1.4	Aktiviti Organisasi	15
	1.4.1 Program-program Pelaksanaan Organisasi	19
	1.4.2 Kaedah Pemasaran	21
	1.4.3 Analisis SWOT	26
1.5	Kemahiran Ingin Dipelajari	28

Perpustakaan
Kolej Universiti Sains dan Teknologi Malaysia (KUSTEM)

BAB 2: PENGENALPASTIAN MASALAH DAN CADANGAN PENYELESAIAN

2.1 Penemuan Di Unit Pengembangan

2.1.1 Sistem Pembelian Getah Sekerap 32

2.1.2 Pengenalpastian Masalah 36

2.1.3 Pengenalpasti Punca Masalah 38

2.1.4 Cadangan Penyelesaian 39

2.1.5 Pelaksanaan Cadangan dan Implikasi 42

2.2 Penemuan di Unit Bekalan

2.2.1 Sistem Penyediaan Tapak Semaian Getah 44

2.2.2 Pengenalpastian Masalah 48

2.2.3 Pengenalpastian Punca Masalah 50

2.2.4 Cadangan Penyelesaian 51

2.2.5 Pelaksanaan Cadangan dan Implikasi 53

2.3 Penemuan di Unit Tanam Semula

2.3.1 Sistem Bantuan Tanam Semula 56

2.3.2 Pengenalpastian Masalah 61

2.3.3 Pengenalpastian Punca Masalah 62

2.3.4 Penyelesaian Masalah 63

2.3.5 Pelaksanaan Cadangan dan Implikasi 64

BAB 3 KESIMPULAN 66

RUJUKAN

APPENDIKS

Senarai Rajah

Rajah 1:	Carta Organisasi RISDA Daerah Segamat	13
Rajah 2:	Peta Lokasi Pejabat RISDA Daerah Segamat	14
Rajah 3:	Sistem Pambelian Getah Sekerap	35
Rajah 4:	Sistem Penyediaan Tapak Semaian Getah	47
Rajah 5:	Sistem Bantuan Tanam Semula	59

Senarai Jadual

Jadual 1: Kenaikan Kadar Bantuan Tanam Semula 18

Ringkasan Eksekutif

Bagi setiap pelatih, peluang untuk menjalankan Latihan Industri di sesebuah organisasi sama ada agensi awam atau swasta adalah merupakan sesuatu yang amat berharga. Pelatih berpeluang untuk belajar melalui pemerhatian dan penglibatan secara langsung dengan aktiviti dan tugas yang akan diberikan. Peluang yang diberikan kepada pelatih dalam menjalankan Latihan Industri di Pejabat RISDA Daerah Segamat digunakan sepenuhnya untuk mengetahui dan memahami operasi organisasi khususnya dalam bidang pengurusan dan perkhidmatan. Pelatih dapat mengaplikasikan matapelajaran yang telah dipelajari dan menyesuaikannya kepada situasi pekerjaan yang sebenar. Banyak input-input berguna yang dapat dipelajari melalui perbincangan dengan pihak pengurusan serta penglibatan sebenar pelatih dengan tugas dan aktiviti dalam organisasi. Semasa menjalani Latihan Industri di Pejabat RISDA Daerah Segamat, pelatih dapat mengenalpasti beberapa masalah yang terdapat dalam operasi syarikat tersebut. Masalah ini dapat dikenalpasti atas pemerhatian yang terperinci dalam jangkamasa yang lama. Antara masalah-masalah yang dapat dikenalpasti dalam Unit Pengembangan adalah masalah dalam memenuhi kehedak pekebun kecil yang mengingini harga yang lebih tinggi. Masalah kedua yang dapat dikenalpasti adalah kualiti getah sekerap berkurangan. Masalah ketiga adalah masalah berkenaan dengan permohonan lesen yang tidak diluluskan. Menyedari permasalahan tersebut, pelatih sedia memberikan pandangan dan cadangan agar pihak organisasi mengaplikasikannya dan semoga cadangan yang diberikan dapat memajukan lagi organisasi tersebut. Latihan Industri amat diperlukan bagi meningkatkan kemahiran dan pengalaman bagi menjadikan seseorang mahasiswa lebih berdaya saing dan kompetitif disamping dapat memberikan pandangan berguna kepada sesebuah syarikat.